

ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
UNIVERSITATEA CREȘTINĂ "DIMITRIE CANTEMIR"
Splaiul Unirii nr. 176, sector 4, Bucuresti
tel: 021.330.84.90 , 021.330.99.56; fax: 021330.87.74 E-mail: office@ucdc.ro



CARTA UNIVERSITARĂ

Actualizată în cadrul Sedintei Senatului din data de 21 ianuarie 2015

BUCUREȘTI
2015

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ UNIVERSITARĂ

extras din Carta Universitară actualizată în cadrul sedintei Senatului din data de 21 ianuarie 2015

A. Principii generale

Art. 67. Universitatea este o instituție particulară de învățământ superior și cercetare, acreditată, care asigură dezvoltarea și afirmarea profesională a tinerilor, formarea de specialiști în diferite domenii în spiritul respectării principiilor statului de drept, a drepturilor și libertăților cetățenești și promovării idealurilor credinței, culturii și moralei creștine.

Art. 68. Universitatea aplică principiul înaltei competențe profesionale în activitatea de predare și seminarizare a disciplinelor universitare și de cercetare științifică, folosind metode moderne, asigurând colaborarea și schimbul de informații cu instituții de învățământ superior particulare și de stat din țară și străinătate, pronunțându-se pentru o competitivitate loială.

Art. 69. Universitatea respectă și aplică principiile cuprinse în Magna Carta a universităților europene, adoptată la Bologna la 18 septembrie 1988.

Art. 70. Universitatea respectă demnitatea tuturor membrilor săi, promovează integritatea academică și oferă condiții optime de muncă pentru a contribui la dezvoltarea profesională și științifică a acestora. La rândul lor, membrii universității au obligația de a apăra prestigiul instituției și de a se abține de la orice acte sau fapte care ar putea aduce prejudicii imaginii sau intereselor acesteia.

Art. 71. Codul de etică și deontologie profesională universitară se definește ca un contract moral între studenți, profesori, personalul administrativ și comunitatea universitară în ansamblu, contribuind la coeziunea membrilor universității și la formarea unui climat universitar întemeiat pe cooperare și competiție și la creșterea prestigiului Universității.

Art. 72. Codul de etică și deontologie profesională universitară cuprinde principii și norme de conduită profesională și morale, obligatorii pentru membrii comunității academice în activitatea lor profesională și de conviețuire atât în interiorul spațiului academic cât și în afara acestuia.

Art. 73. Codul de etică și deontologie profesională universitară constituie un document care întregește Carta Universității.

Art. 74. Codul de etică și deontologie profesională universitară promovează următoarele valori și principii:

- a) libertatea academică;
- b) autonomia personală;
- c) dreptatea și echitatea;
- d) meritul;
- e) profesionalismul;
- f) onestitatea și corectitudinea intelectuală;
- g) transparența;
- h) respectul și toleranța;
- i) responsabilitatea;
- j) bunăvoința și grija față de oameni;
- k) loialitatea.

a) Libertatea academică

Art. 75. Libertatea academică presupune dreptul fiecărui membru al comunității academice a Universității de a-și exprima opiniile științifice și etice în activitățile pe care le desfășoară (cursuri, seminarii, sesiuni științifice etc.) și nu poate fi îngrădită pe criterii religioase, politice sau de altă natură.

Art. 76. Membrii comunității academice au libertatea de a selecta și discuta subiecte relevante, de a examina critic valorile, normele, instituțiile și practicile sociale raportate la onestitate intelectuală și responsabilitate în scopul aprofundării procesului de cunoaștere.

Art. 77. Nu își găsesc locul în cadrul acestui principiu:

- a) defăimarea universității de către membrii comunității academice, în spațiul universitar sau în afara acestuia;
- b) atacurile personale sau afirmații defăimătoare, în scris, verbal, sau prin orice mijloc, la adresa altor membri ai comunității academice, făcute în spațiul universitar sau în afara acestuia;
- c) prozelitismul religios;
- d) promovarea unor doctrine ori idei cu caracter naționalist, fascist, comunist, rasist sau xenofob.

b) Autonomia personală

Art. 78. Exercițarea autonomiei personale în spațiul universitar presupune posibilitatea individului de a alege programele de studiu și cercetare, oportunitățile, căile de carieră academică și nivelul de excelență dorit.

Art. 79. Informațiile necesare membrilor comunității academice și publicului larg, în special privind standardele academice, programelor de studiu și cercetare, evaluarea, accesul și promovarea, membrii corpului profesoral, membrii conducerii universitare, structura universității, cercetarea științifică, baza materială, serviciile sociale sunt puse la dispoziția celor interesați, pentru a permite acestora să aleagă studiile și profesia.

c) Dreptatea și echitatea

Art. 80. Membrii comunității academice a UCDC au dreptul la un tratament corect și echitabil, fără discriminări pe criterii de rasă, de naționalitate, de origine etnică, de limbă, de sex, de opinie, de apartenență politică, de avere sau de origine socială, indiferent dacă acestea sunt directe sau indirecte, iar UCDC respectă aceste cerințe asigurând egalitatea de șanse la angajare, la promovare, la salarizare, la studii și la programe.

Art. 81. UCDC interzice și sancționează orice acte de corupție, favoritismul și discriminarea de orice natură. UCDC adoptă măsuri pentru eliminarea acestora, precum și a conflictelor de interese care pot afecta evaluările, judecățile și hotărârile diverselor persoane, membre ale comunității academice.

Art. 82. (1) Conflictul de interese este atunci când un membru al personalului didactic, de cercetare, tehnic și administrativ, ori student/masterand, are un interes patrimonial sau nepatrimonial, direct sau indirect, în legătură cu atribuțiile ce-i revin și care este de natură să-i influențeze obiectivitatea și imparțialitatea în exercitarea acestora.

(2) Persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul III, inclusiv, nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași universitate

și nu pot fi numiți în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul III inclusiv.

d) Meritul

Art. 83. UCDC asigură recunoașterea și recompensează meritele personale ori colective care conduc la împlinirea misiunii academice ale fiecăruia, înțelegându-se prin aceasta creativitate, dedicare față de profesie, eficiența, performanța, precum și atașamentul față de membrii comunității academice, față de instituție și contribuția la prestigiul acesteia.

e) Profesionalismul

Art. 84. UCDC a creat condiții corespunzătoare pentru afirmarea competitivității în educație, cercetare și instruire, condiții îmbunătățite an de an prin dezvoltarea programelor academice la standarde înalte menite să contribuie la evoluția cunoașterii și formarea de specialiști.

Art. 85. Universitatea încurajează și recompensează rezultatele deosebite obținute în activitatea didactică, de cercetare științifică, managerială sau administrativă, profesionalismul, loialitatea și fidelitatea tuturor membrilor comunității academice.

Art. 86. Universitatea încurajează carierele academice, descurajând unele activități pasagere sau periodice ale unor cadre didactice, care urmăresc numai promovarea și obținerea unor titluri științifice/grade didactice, precum și amatorismul, impostura, dezinteresul etc.

f) Onestitatea și corectitudinea intelectuală

Art. 87. Onestitatea și corectitudinea intelectuală sunt valori ocrotite de prezentul cod și promovate de Universitate, valori care au menirea de a împiedica apariția unor fapte, precum înșelăciunea, plagiatul, falsul etc.

Art. 88. Universitatea apără dreptul la proprietate intelectuală.

Art. 89. (1) **În Universitate** sunt interzise:

- a) orice formă de înșelăciune/copiat sau tentativă la examene sau concursuri;
- b) plagiatul total sau parțial (preluarea totală sau parțială a unui material realizat de un alt autor, și prezentarea sa ca aparținând aceluia care se pretinde a avea paternitatea operei) ori prezentarea unor date eronate (utilizarea unor date improvizate într-o cercetare științifică sau experiment, modificarea intenționată a datelor unui experiment sau unei cercetări, citarea unor studii sau articole inexistente ș.a);
- c) modificarea datelor din dosarul personal de concurs/angajare sau privind înscrierea la cursurile care se desfășoară în cadrul Universității, pentru a se încadra în cerințele concursului/pentru ocuparea postului prin angajare sau pentru a fi admis la oricare formă de învățământ;
- d) avantajele obținute pe nedrept (fapta unei persoane de a ascunde informațiile transmise de cadrele didactice față de colegi, împiedicarea unor colegi sau concurenți să se concentreze pentru a-i disturba de la o examinare, distrugerea sau sustragerea unor materiale bibliografice).

(2) De asemenea, sunt interzise:

- a) plagiatul total sau parțial al publicațiilor altor autori (tratate, monografii, lucrări de specialitate, cursuri universitare, articole etc.);
- b) înlocuirea unor rezultate ale cercetării științifice cu date fictive;
- c) consemnarea unor date și informații false în solicitările pentru obținerea unor granturi sau alte proiecte de cercetare.

Art. 90. (1) Pentru asigurarea originalității conținutului său, fiecare lucrare de licență sau de disertație va fi prezentată și pe suport electronic (CD) și va fi însoțită de o declarație pe proprie răspundere în acest sens.

(2) În condițiile în care coordonatorii științifici ai lucrărilor de licență/disertație, după ce au dat toate îndrumările necesare întocmirii și redactării lucrării, constată încălcarea Codului de etică și deontologie profesională universitară de către student/student-masterand, elaborează un referat prin care propune sancționarea acestuia și sesizează Comisia de etică.

Art. 91. Toate aceste fapte atunci când se produc sunt sancționate potrivit dispozițiilor prezentului cod și ale legii.

g) Transparența

Art. 92. Transparența implică accesul la toate categoriile de informații cu privire la condițiile de admitere, de licență, de disertație, de absolvire a altor forme de cursuri, la concursurilor de ocupare a posturilor didactice, pentru angajare ori promovare, la evaluarea periodică a cadrelor didactice și personalului nedidactic, la obținerea unor surse de finanțare sau de cercetare științifică și, în general, la toate informațiile care interesează comunitatea academică.

h) Respectul și toleranța

Art. 93. Universitatea reprezintă un mediu academic propice studiului și cercetării științifice, deschis tuturor membrilor comunității universitare, unde este respectată demnitatea fiecăruia. Păstrarea acestui mediu academic implică respect reciproc, toleranță și cooperare între membrii comunității academice și în raporturile cu colaboratorii externi.

Art. 94. Sunt excluse orice formă de hărțuire, umilire, intimidare, dispreț, limbaje suburbane, jignitoare, vulgare, amenințarea și atacul la persoană și nu sunt permise manifestări misogine, rasiste, șovine, xenofobe și hărțuirea sexuală sau cu privire la convingerile religioase ori politice.

Art. 95. Universitatea cultivă toleranța față de diferențele naturale între oameni, opinii și religii.

i) Responsabilitatea

Art. 96. Principiul responsabilității este promovat de Universitate în activitatea didactică/profesională și civică. Programele de studii, de cercetare, precum și întreaga activitate profesională sunt orientate către cerințele actuale ale societății.

Art. 97. Universitatea sancționează dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din propria instituție sau a altor persoane, de către membrii propriei comunități academice.

j) Bunăvoința și grija

Art. 98. Bunăvoința și grija constituie calități umane care conduc la formarea unui mediu propice dezvoltării personale și profesionale.

Art. 99. Universitatea încurajează actele de bunăvoință și grijă față de membrii comunității academice și față de orice persoane aflate în stare de nevoie, însă nu trebuie să submineze imparțialitatea în modul de evaluare.

k) Loialitatea

Art. 100. Loialitatea presupune ca fiecare membru al comunității academice din cadrul Universității să acționeze în interesul acesteia, să susțină obiectivele, politicile și strategiile instituției.

Art. 101. Cadrele didactice care ocupă funcții de conducere în cadrul UCDC, nu pot avea norme didactice la alte instituții de învățământ.

B. Abateri disciplinare

Art. 102. Faptele menționate în prezentul cod, dacă nu sunt săvârșite în astfel de condiții încât să atragă răspunderea materială, civilă, contravențională sau penală, după caz, sunt considerate abateri disciplinare.

Art. 103. Constituie abateri disciplinare încălcarea prevederilor: art.78; 83 alin.2, 88; 89, 93, 96 și 100 din prezenta Cartă din Capitolul IX privind *Codul de etică și deontologie profesională universitară*.

C. Sancțiuni

Art. 104. Sancțiunile vor fi aplicate de către Rectorul sau Președintele Universității, după caz, la propunerea Comisiei de etică și deontologie profesională universitară.

Art. 105. Decizia Rectorului sau Președintelui Universității, după caz, se comunică și Comisiei de etică și deontologie profesională universitară.

Art. 106. Pot fi aplicate, în raport de gravitatea faptei, următoarele sancțiuni:

- a) pentru cadrele didactice:
 - i. mustrare;
 - ii. avertisment scris;
 - iii. diminuarea salariului de bază, cumul când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control, cu până la 15%, pe o perioadă de 1-6 luni;
 - iv. suspendarea, pe o perioadă de până la 3 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare sau pentru obținerea gradelor didactice ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control;
 - v. destituirea din funcția de conducere, de îndrumare și de control din învățământ;
 - vi. desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.
- b) pentru personalul administrativ:
 - i. avertisment scris;
 - ii. suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare;
 - iii. retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;
 - iv. reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%;
 - v. reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%;
 - vi. desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.
- c) pentru studenți/masteranzi/cursanți:
 - i. mustrare verbală;
 - ii. avertisment scris;
 - iii. amânarea examenelor sau colocviilor pentru sesiunea următoare;
 - iv. eliminarea din cămin sau interzicerea accesului în căminul studențesc;

v. exmatriculare cu sau fără drept de reînmatriculare.

Art. 107. Organizarea și funcționarea Comisiei de etică și deontologie profesională universitară a Universității sunt stabilite prin Regulamentul Comisiei de etică și deontologie profesională universitară.